Informacja APJA o przetwarzaniu danych osobowych kandydata do pracy   
w związku z rekrutacją

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”) informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w związku z procesem ubiegania się o zatrudnienie, jest APJA FECHU Sp. z o.o. z siedzibą w Bielsku-Białej (43-300) przy ul. Franciszka Kamińskiego 19.

1. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do podania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków i uprawnień administratora danych w związku z procesem ubiegania się o zatrudnienie, wynikających z przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
2. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się również na podstawie prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora danych, tj. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, poprzez dążenie do zapewnienia bezpieczeństwa ochrony mienia, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić administratora na szkodę w odniesieniu do danych przetwarzanych w systemie monitoringu wizyjnego (w zakresie wizerunku (sylwetka, postać), czasu oraz lokalizacji) występującego u administratora w miejscy prowadzenia działalności (dot. spotkania rekrutacyjnego w siedzibie).

Podanie danych osobowych w celu wskazanym w pkt 2 jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów przetwarzania.

1. W przypadku udostępnienia przez Panią/Pana danych osobowych w szerszym zakresie niż uprawnia do tego pracodawcę kodeks pracy (np. referencji lub zdjęcia) przetwarzanie tych danych odbywać się będzie w oparciu o Pani/Pana zgodę.

Również Pani/Pana dane osobowe udostępnione w ramach procesu ubiegania się o zatrudnienie mogą być przetwarzane po zakończeniu tego procesu jeżeli wyrazi Pani/Pan na to odrębną zgodę. Wystarczającym z perspektywy obu stron wydaje się być przechowywanie danych przez okres 6 miesięcy od daty otrzymania CV lub zakończenia procesu rekrutacji (w zależności co nastąpi później) tak aby móc je wykorzystać na wypadek zaistnienia potrzeby po stronie pracodawcy w przedmiocie zatrudnienia.

Nadto w sytuacji wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w konkretnym celu przysługiwać będzie Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

1. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

* podmioty świadczące usługi z zakresu prowadzenia procesów rekrutacyjnych u pracodawcy;
* inne podmioty gospodarcze wchodzące w skład grupy kapitałowej (powiązane z administratorem) dla celów związanych z ewentualnym zapotrzebowaniem do pracy.

1. Dane będą przechowywane przez okres prowadzenia rekrutacji, a po jej zakończeniu (jeżeli wyrażono odrębną zgodę) przez okres archiwizacji uzgodniony w oświadczeniu.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu w zależności od okoliczności prawo do dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia skargi do organu nadzoru (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
3. W kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych dot. postępowania rekrutacyjnego należy zwrócić się bezpośrednio do osób odpowiedzialnych u pracodawcy za sprawy kadrowe lub za pośrednictwem następujących danych: APJA FECHU sp. z o.o. Bielsko-Biała (43-300) ul. Franciszka Kamińskiego 19 tel.:(+48) 668 919 015, [info@apja.eu](mailto:info@apja.eu).